**DIRECCIÓN ACADÉMICA**

**División Académica de Contaduría Pública**

Nombre del Residente:

Número de Control:

Nombre del proyecto:

Carrera:

Periodo de realización de la residencia profesional:

En qué medida el Residente cumple con lo siguiente:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Criterio a evaluar** | **A**  **Valor** | **B**  **Evaluación** |
| Evaluación por el asesor externo | 1. Asiste puntualmente con el horario establecido | 5 |  |
| 2. Trabaja en equipo | 10 |  |
| 3. Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas | 10 |  |
| 4. Organiza su tiempo y trabaja sin necesidad de una supervisión estrecha | 5 |  |
| 5. Realiza mejoras al proyecto | 10 |  |
| 6. Cumple con los objetivos correspondiente al proyecto | 10 |  |
| Evaluación por el asesor interno | 1. Mostró responsabilidad y compromiso en la residencia profesional | 5 |  |
|  | 2. Realizó un trabajo innovador en su área de desempeño | 10 |  |
|  | 3. Aplica las competencias para la realización del proyecto | 10 |  |
|  | 4. Es dedicado y proactivo en los trabajos encomendados | 10 |  |
|  | 5. Cumple con los objetivos correspondiente al proyecto | 10 |  |
|  | 6. Entrega en tiempo y forma el informe técnico | 5 |  |
| Calificación final | | |  |
| Nivel de desempeño | |  | |
| Observaciones: | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Nombre y firma del asesor interno | Sello del Tese | Nombre y firma del asesor externo | Sello de la dependencia/Empresa |

**Guía para el Llenado del Formato de Evaluación de la Residencia Profesional**

Instrucciones para el asesor del proyecto de Residencia Profesional:

El formato de evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño alcanzado por parte del residente en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de eficiencia a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el proyecto de residencia profesional que brinda a la empresa organismo o dependencia.

En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad.

Columna A-Valor: Es el valor máximo que tiene cada criterio.

Columna B-Evaluación: Se le asigna un puntaje al criterio evaluado de acuerdo al desempeño del residente por parte de los asesores.

Calificación Final: Es la sumatoria de lo obtenido en la columna B, y de acuerdo a la valoración numérica se asignará la calificación.

Nivel de Desempeño: Es el obtenido de acuerdo a la calificación final, ver la tabla siguiente:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Desempeño** | **Niveles de Desempeño** | **Valoración Numérica** |
| Competencia alcanzada | Excelente | De 95 a 100 |
| Notable | De 85 a 94 |
| Bueno | De 75 a 84 |
| Suficiente | De 70 a 74 |
| Competencia no alcanzada | Insuficiente | NA (No Alcanzada) |